

**ПРИНЯТО:**

Общим собранием  
работников МБДОУ № 231  
протокол № 1 от 31.08.2015 г.

**УТВЕРЖДАЮ:**  
Заведующий МБДОУ № 231



Е. И. Матвеева

31.08.2015

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об общем собрании работников**  
**муниципального бюджетного дошкольного образовательного**  
**учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад № 231»**  
**(МБДОУ № 231)**

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель профсоюзного комитета

МБДОУ № 231

ПЕРВИЧНАЯ

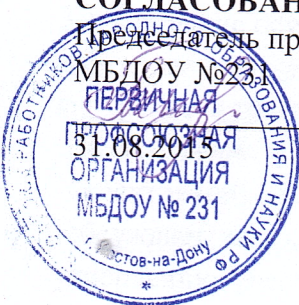
ПРОФСОЮЗНАЯ

ОРГАНИЗАЦИЯ

МБДОУ № 231

г. Ростов-на-Дону

Т.И. Бондарева



## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад №231» (далее-МБДОУ) в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Гражданским и Трудовым кодексом Российской Федерации, а также Уставом МБДОУ.

1.2. Общее собрание работников МБДОУ (далее Собрание) – коллегиальный орган управления МБДОУ.

1.3. Собрание руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным, местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом МБДОУ и настоящим положением.

1.4. Положение о Собрании обозначает основные задачи и функции Собрания, определяет состав и порядок деятельности, права и ответственность собрания, организацию делопроизводства.

1.5. Целью деятельности Собрания является общее руководство МБДОУ в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.6. Собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления МБДОУ, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом МБДОУ.

1.7. Членами Собрания являются все работники МБДОУ, с которыми заключен трудовой договор в порядке предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации.

1.8. Собрание действует в целях реализации и защиты прав, законных интересов работников МБДОУ.

1.9. Собрание осуществляет деятельность в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления МБДОУ

1.10. Положение об Общем собрании работников МБДОУ является локальным нормативным актом МБДОУ.

## **2. Основные задачи Собрания**

2.1. Основными задачами Собрания являются:

-содействие осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников МБДОУ;

-реализация права на самостоятельность МБДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности МБДОУ;

-содействие расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов управления.

## **3. Функции Собрания**

3.1. Собрание осуществляет следующие функции:

-обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников МБДОУ;

-рассматривает, утверждает и рекомендует к утверждению программу развития МБДОУ;

-вносит изменения и дополнения в Устав МБДОУ, другие локальные акты;

-обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в МБДОУ и мероприятия по ее укреплению, рассматривает акты нарушения трудовой дисциплины работниками МБДОУ;

- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников МБДОУ;
- вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности МБДОУ;
- определяет порядок установления доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера в пределах, имеющихся в МБДОУ средств из фонда оплаты труда;
- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах своей компетенции;
- заслушивает ежегодно отчет о выполнении коллективного договора;
- определяет численность и срок полномочий комиссии по трудовым спорам, избирает ее членов;
- выдвигает коллективные требования работников МБДОУ и избирает полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;
- избирает представителей трудового коллектива в органы управления МБДОУ;
- принимает решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности МБДОУ и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности МБДОУ, его самоуправления;
- решает другие вопросы текущей деятельности МБДОУ.

#### **4. Компетенция Собрани**

4.1. К компетенции Собрани относятся

- принятие Устава МБДОУ;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка работников МБДОУ по представлению заведующего МБДОУ;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- принятие коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета о выполнении коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;
- избрание представителей трудового коллектива в органы управления МБДОУ;
- выдвижение коллективных требований работников МБДОУ и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- решает другие вопросы текущей деятельности МБДОУ.

#### **5. Организация деятельности Собрани**

5.1. В состав Собрани входят все работники МБДОУ, с которыми заключен трудовой договор в порядке предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации.

5.2. На заседание Собрани могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на Собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Собраний из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Собраний;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 10 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Собрание собирается по мере необходимости, но не реже 2 раз в год

5.6. Собрание вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины от общего числа работников, для которых МБДОУ является основным местом работы.

5.7. Решения Собраний принимаются большинством голосов присутствующих на Собрании работников.

5.8. По вопросу объявления забастовки собрание считается правомочным, если на нем присутствовало не менее половины от общего числа работников МБДОУ.

5.9. Процедура голосования определяется Собранием.

5.10. Педагогические и прочие работники МБДОУ участвуют в заседаниях Собраний и принимают участие в управлении МБДОУ.

5.11. Решение Собраний является обязательным для исполнения для всех членов трудового коллектива.

## **6. Права и ответственность Собраний**

6.1. Собрание имеет право:

- участвовать в управлении МБДОУ;
- в необходимых случаях на заседаниях Собраний приглашать представителей общественных организаций, учреждений, взаимодействующих с МБДОУ по вопросам образования, родителей воспитанников и др. Необходимость их приглашения определяется председателем Собраний. Лица, приглашенные на заседание Собраний, пользуются правом совещательного голоса;
- принимать окончательное решение по спорным вопросам, входящим в его компетенцию;
- выходит с предложениями и заявлениями в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения по вопросам в пределах своей компетенции;

6.2. Каждый член Собраний имеет право:

- требовать обсуждения Собранием любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ, если его предложение поддержит не менее половины членов Собраний;
- при несогласии с решением Собраний высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6.3. Собрание несет ответственность

- за выполнение закрепленных за ним задач.
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

## **7. Делопроизводство Собраний**

7.1. Заседания Собраний оформляются протоколом.

7.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения заседания;
- количественное присутствие (отсутствие) членов Собраний;
- приглашенные (ФИО, должность);
- тема Собраний;

- повестка дня;
- ход обсуждаемых вопросов;
- предложения, замечания членов Собрания и приглашенных лиц, решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Собрания.

7.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

7.5. Книга протоколов Собрания номеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью МБДОУ.

7.6. Книга протоколов Собрания входит в номенклатуру дел, хранится в делах МБДОУ (5 лет) и передается по акту (при смене руководителя).

## **8.Взаимосвязи Общего собрания работников с другими коллегиальными органами управления МБДОУ**

8.1.Собрание организует взаимодействие с другими коллегиальными органами управления МБДОУ (Совет Учреждения, Педагогический совет Учреждения) через участие представителей трудового коллектива в заседании Совета МБДОУ, Педагогического совета МБДОУ):

- представление на ознакомление Совету МБДОУ и Педагогическому Совету МБДОУ материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Собрания;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Совета МБДОУ и Педагогического совета МБДОУ.

## **9. Заключительные положения**

9.1. Настоящее положение об Общем собрании работников МБДОУ является локальным нормативным актом МБДОУ, принимается на Общем собрании работников МБДОУ, утверждается (либо вводится) приказом заведующего МБДОУ.

9.2. Все изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются решением Общего собрания работников МБДОУ простым большинством голосов членов, присутствующих на общем собрании, оформляются в письменной форме в соответствии с действующим законодательством.

9.3. Настоящее положение принимается на неопределенный срок. Действие данного положения действительно до принятия нового